

社会福祉法人茨城県社会福祉事業団 女性の活躍に関する情報公開

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和6年4月1日から令和7年3月31日）

職区分	割合（％）
正規職員	77.8
非正規職員	57.9

② 管理職に占める女性労働者の割合（令和6年4月1日現在）

職区分	職員数（人）			割合（％）
	女性	男性	合計	
管理職	12	22	34	35.3

2 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

① 男女の平均継続勤務年数の差異（令和6年4月1日現在）

職区分	平均継続勤務年数（年）		差異（年） ①－②
	女性①	男性②	
正規職員	13.3	12.8	0.5
非正規職員	5.3	4.9	－0.4

3 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	89.1％
正規職員	98.5％
非正規職員	91.5％

※対象期間：令和6年事業年度（令和6年4月1日から令和7年3月31日）

- ・年の途中の入社・退社、育休・介護休の者を除く
- ・非常勤臨時・非常勤嘱託等1日7時間45分・週5日（週38時間45分）に満たない者を除く